

2024战略人力资本、创新与可持续发展论坛日程(含报名方式)

清华莱斯人力资本与创新研究中心 2024年12月13日 13:51 北京

日程安排

时间: 2024年12月21日(周六)
地点: 清华大学经济管理学院
主办: 清华大学人力资本与可持续创新研究中心
清华大学经济管理学院领导力与组织管理系

8:30 建华楼A503

开场致词



刘奕群
清华大学科研院院长
清华大学计算机系教授

8:30-12:00 建华楼A503

学术报告

8:30-9:00



Hatim Rahman
Associate Professor of Management and Organizations, Kellogg School of Management at Northwestern University

An Occupational Framework for Assessing the Impact of Modern Artificial Intelligence Technologies on Work

9:00-9:30



Heli Wang (王鹤丽)
Dean, College of Graduate Research Studies;
Janice Bellace Professor of Strategic Management, Lee Kong Chian School of Business, Singapore Management University

Policy on Multiple Grand Challenges and Firm Responses: Evidence from China's Environmental and Digital Mandates

9:30-10:00



李 宁
清华大学经济管理学院伟创力讲席教授
领导力与组织管理系系主任

大模型驱动的组织管理创新

10:00-10:30



Xu Huang (黄 旭)
Chair Professor in Management, Department of Management, Marketing and Information Systems; Director, Centre for Human Resources Strategy and Development; Associate Dean (Research and Impact), Office of the Dean of Business, Hong Kong Baptist University

Navigating the Challenges: The Double Penalty Faced by Married Working Women in Professional Networking

10:30-11:00



Zhaoli Song (宋照礼)
Associate Professor of Management and Organization, School of Business, National University of Singapore

Examining Artificial Intelligence from Strategy Perspectives

11:00-11:30



贾 明
西北工业大学管理学院教授, 副院长

管理理论构建与创新

11:30-12:00



迟 巍
清华大学经济管理学院领导力与组织管理系教授, 院长助理
清华大学人力资本与可持续创新研究中心主任

Team Human Capital Typology and Team Innovation

14:00-17:40 分组论文报告

第一组 建华楼A503

主持及点评专家: 王鹤丽 & 贾明

上半场

14:00-14:25	黄莎莎 中央民族大学管理学院 <i>制造业企业数字化转型、人力资本结构与创新持续性</i>
14:25-14:50	董育森 北京师范大学湾区国际商学院 <i>The Heterogeneity of Negative Spillovers: The Role of Perpetrators' and Industry Bystanders' Corporate Social Responsibility</i>
14:50-15:15	宋昊静 西北工业大学管理学院 <i>The Spillover Effect of Environmental Penalties on Firms' Carbon Performance: An Attention-Based View</i>
15:15-15:40	陈思邬 西北工业大学管理学院 <i>Firm climate risk and employee pay: The moderating role of firm type</i>

下半场

16:00-16:25	王祥婧 北京师范大学政府管理学院 <i>When Green Goals Backfire: How Managerial Accountability Turns Corporate Environmental Responsibility into Pro-organizational Unethical Behavior</i>
16:25-16:50	孙冒罡 江西财经大学国际经济与政治学院 <i>Firm's CSR communication strategy responding to AI-agent in emerging markets</i>
16:50-17:15	房彤玥 西北工业大学管理学院 <i>Why and When Does CEO's Digital Technology Orientation Affect Entrepreneurial Firms' Real Earning Management During IPO?</i>
17:15-17:40	姜晓颖 西北工业大学管理学院 <i>From Pixels to Profits: CEO's Digital Human and the Art to Persuade Investors</i>

第二组 李华楼B253

主持及点评专家: 黄旭 & 迟巍

上半场

14:00-14:25	郑银波 University of Georgia <i>Shifting Attention to the Giver: Benefits to Creativity from Giving Feedback to Peer</i>
14:25-14:50	周金毅 北京科技大学经济管理学院 <i>AI Types and Organizational Implications in Various Task Contexts: A Quantitative Review from China</i>
14:50-15:15	黄凡珂 长安大学人文学院公共管理系 <i>Effectiveness of performance management in Chinese MNCs: from the perspective of organisational institutionalism</i>
15:15-15:40	张佳音 清华大学经济管理学院 <i>大模型的行为推理</i>

下半场

16:00-16:25	童佳瑾 北京大学心理与认知科学学院 <i>Why Building Role Models in the Workplace: The Contradictory Drive System Disclosing the Impact of Interpersonal Awe</i>
16:25-16:50	李好好 北京交通大学经济管理学院 <i>The Antecedents of the Behaviors of Participants in Engineering Projects in the VUCA Era</i>
16:50-17:15	凌楚定 中国人民大学商学院 <i>Who Will Lead and Who Will Follow? Understanding How and When Leadership Claiming-Granting Alignment Promotes Team Effectiveness</i>
17:15-17:40	杨 静 山东财经大学工商管理学院 <i>数智化人力资源管理为数智化变革型领导对员工变革支持行为及创新绩效的协同影响机制</i>

18:00 建华楼A501

闭幕 & 颁奖