

# 要有“互联网精神”，更要有“工匠精神”

来源：[解放日报](#) | 2015-04-17 07:31 | 作者：[陈劲](#)



在互联网、移动互联网、创新创业成为热词的今天，“创客”和“工匠精神”等概念同样引人关注。“工匠精神”为何值得关注、如此重要？美国畅销书作家亚力克·福奇在《工匠精神》一书中给出了答案：古往今来，“工匠精神”一直都在改变着世界；热衷于技术与发明创造的“工匠精神”，是每个国家活力的源泉，中国的创新驱动发展也正呼唤“工匠精神”的回归。

按照作者的说法，所谓的工匠主要指业余爱好者、DIY一族和发明家。他们可能受过专业训练，也可能没有。他们聪明又专注，对捣鼓杂七杂八的玩意有着强烈兴趣，“创造出新鲜玩意”是他们的最爱。他们中有商业上的成功者，也有商场并不得意的技术高手，甚至还有不少失败者。即使是成功者，大也都经历过无数次失败，然而，他们对风险极高的发明创

造，永远执著不悔。

从历史上看，践行“工匠精神”的创新者，就是一群不拘一格的另类人物，他们依靠纯粹的意志和拼搏的劲头，不断用技术与发明改变世界。正是他们，缔造了繁荣世界的伟大传奇。比如，托马斯·爱迪生一生完成了 2000 多项发明，其中包括对人类有突出贡献的电灯、留声机等。怀特兄弟完成了人类历史上最伟大的发明之一——飞机。从澳大利亚移民到美国的索尔·格里菲斯，是位出色的工匠。他最著名的创新，是让他获得 3 万美元“莱梅尔逊奖”的低成本眼镜片制造设备。格里菲斯自己承认，他的成功得益于开放和自由的小团队。在彼得·戴曼迪斯的《富足》一书中，迪恩·卡门发明的“弹弓”水源净化器更是神奇，不管是什么样的水源，它都能净化出 100% 的纯净水。

即便是这样成功的工匠，他们也在担心：当一些技术已经精炼到不能再利用它产生工匠行为时，人们就会失去“捣鼓”的兴趣。比如现在的智能手机，如果坏了的话，人们首先想到的往往是换一部新的。这也正是作者写作本书的一个重要原因：“工匠精神”有一种日渐衰落的趋势，亟待引起人们的关注。

中国是一个并不缺乏工匠的国家。四大发明的发明者，都是了不起的工匠。建国初期，我国涌现了一大批优秀的工匠，如倪志福、郝建秀等，他们为社会主义建设事业做出了突出贡献。改革开放以来，王选、王传福、从事高铁研制生产的铁路工作人员等，让中国的创新重新影响世界。在“大众创业、万众创新”的背景下，我们不仅仅要关注互联网及互联网精神，也要细心呵护热爱发明、崇尚技术、献身工程的“工匠精神”。“互联网精神”加上“工匠精神”，才是一个国家更合理的创新创业驱动力。

如何才能培育“工匠精神”？首先，教育是根本。在多年的应试教育思想指导下，人们关注理论，忽视实践，淡化工程。英国教育家肯·罗宾逊在他的新书《让思维自由》中指出，改革教育是培养创造力的最坚实一步，“心灵手巧”是创新者最本质的写照。为此，要让职

业技术教育在国家有更高的社会地位，让工程教育在高等教育中有更大的分量，让实践教育贯穿我们的中小幼教育。

第二，强化对工匠的奖励机制。德国工匠勃兰登堡在德国弗劳恩霍夫研究所工作，本来研究的是“传输高保真音乐”技术，但他对“去除多少声音信号而不让耳朵听出失真”技术更感兴趣，并且取得了成功。值得重视的是，他的成功背后有一个有力的奖励机制，即德国政府要求雇主将一部分专利收益让发明者分享。这样的政策，使得勃兰登堡所收取的专利费，大大超过他在弗劳恩霍夫研究所的工资。

第三，建立让工匠专心于技术的组织。微软前首席技术官纳森·梅尔沃德创办的高智公司，是世界上第一个“资助新发明”的公司。保护发明家的利益不受大企业的侵害，给工匠们创造适宜的工作环境。相应地，有 100 位高级发明家相助，高智公司现在拥有世界第七大专利组合。

第四，营造宽容失败的文化环境，建立创新失败补偿机制。技术、发明、创新属于高风险活动，因此，我们要破除在科技创新上存在的“只许成功，不许失败”的老观念，大力营造宽容失败、鼓励创新的文化环境和氛围。

创新创业来不得浮夸，回归“工匠精神”，用实干与可靠的技术、发明来扎扎实实地解决人类面临的难题、中国经济发展的困境、产业技术进步的瓶颈，是创新驱动发展的内在核心和根本保障，唯其如此，我国产业核心技术的获取、复杂产品的创新能力才会得到真正的提高。